

HUIS IN DE KIJKER

Hoogveld, van moeder op dochter

Goed een jaar geleden verspreidde Hoogveld vzw de vacature van coördinator. Maryline Benoit vond de tijd rijp om de functie van centrumverantwoordelijke over te dragen aan een volgende generatie. Dat er veel interesse was om haar levenswerk verder te zetten, was een aangename verrassing, maar de grootste verrassing kwam van haar dochter Jana Verplancke die op de valreep besliste te solliciteren.

Precies 30 jaar geleden stelde VKSJ West, met Maryline als provinciaal verantwoordelijke, vast dat er nood was aan accommodatie voor bezinnings-, relatie- en vormingsdagen. De verkoop van het zomerverblijf van Baron Van Zuylen in Zedelgem bood opportuniteiten: een prachtig parkgebied met gebouwen die na renovatie als jeugdvormingscentrum konden dienen.

Voor de aankoop werd in 1982 een vzw opgericht en het gezin van Maryline verhuisde van Brugge naar Hoogveld. Daar baatte ze bijna 30 jaar, waarvan 10 jaar vrijwillig, het centrum uit.

NU OF NOOIT

Voor Hoogveld was 2011 het ideale moment voor vernieuwing. De bouwprojecten waren afgerond en Maryline was pensioengerechtigd. Er was dus tijd voor de opleiding van een nieuwe kracht.

“Centrumverantwoordelijke van Hoogveld worden is nooit een kinderdroom geweest”, aldus Jana, “en ook later heb ik daar nooit echt over nagedacht. Zelfs in de periode dat moeder het stoppen vaag aankondigde, ben ik nog van job veranderd. Het idee is pas gegroeid nadat mijn partner me erop wees hoe enthousiast ik een vriendin-sollicitante over de job vertelde. Pas dan ben ik erover gaan nadenken en ging het allemaal zeer snel. Ik dacht: als ik die job ooit wil doen, dan is dit het moment en niet vijf jaar later.”

DE MOTIVATIE

“De loyaliteit voor het project is zeer groot omdat ik doorheen de jaren heb gezien hoe de pioniers en huidige beheerders van de vzw alles hebben opgebouwd tot wat het nu is”, gaat Jana verder. “Ik heb

er ook veel mooie herinneringen aan. De bouwkampen met vrijwilligers die gitaar spelen boven op een stelling ... Het zou nu uit veiligheidsoverwegingen niet meer mogen.”

De positieve reacties op haar voornemen te solliciteren waren een extra stimulans. “Iedereen was enthousiast, niet in het minst mijn ouders en de pioniers van het project. Ze kenden me van kinds af, wisten beter dan bij elke andere kandidaat welk vlees ze in de kuip hadden. Dat speelt een belangrijke rol: ieder heeft een eigen aanpak, daarom niet beter of slechter, maar toch ... Hoe zou het gelopen zijn met iemand anders? Ook m'n broer vond het leuk, maar hij had de stap zelf nooit gezet.”

“De impact van de job op mijn sociaal leven valt best mee, het aantal avondprestaties blijft beperkt. Het werken op onregelmatige tijdstippen biedt ook voordelen, je kan de uren compenseren op andere momenten.”

MOEDER ALS COACH

“In november en december 2010 werkte ik deeltijds en volgde mijn moeder in haar werkzaamheden. Eindverantwoordelijke werd ik pas in januari 2011, maar een jeugdverblijf uitbaten leer je niet op zo'n korte tijd. Er komt te veel bij kijken”, weet Jana. “Gelukkig woont moeder nog op het domein en kan ik gemakkelijk bij haar terecht. Door de recente vrieskou kregen we bijvoorbeeld problemen met de leidingen. Dan is het leuk als je nog eens kan aanbellen voor advies. Moeder blijft ook als vrijwilligster betrokken in de structuur van Hoogveld en voert nog de boekhouding. De band met Hoogveld blijft ze uiteraard nog wat behouden, maar de dagelijkse werking laat ze los, zeker nu ze weet dat de uitbating goed loopt.”

Het eerste volledige jaar is nu doorlopen en dat zorgt voor opluchting. “Ik ken de klanten, weet wanneer welke dossiers moeten worden opgesteld en ingestuurd en ook het personeelsteam bestaande uit vijf personen heb ik beter leren kennen. Ik weet nu ongeveer waaraan ik me kan verwachten en kan wat eigen accenten beginnen te leggen.”

DE UITDAGINGEN

“Coördineren is onlosmakelijk verbonden aan de job, maar ik wil ook meer inhoudelijk werken. Daarom hoop ik binnenkort tijd te vinden voor de uitwerking van educatieve programma's. Misschien draagt dit bij tot een verbeterde verhuur in de midweken.”

Een andere uitdaging is het zoeken van vrijwilligers die de weekendpermanentie op zich willen nemen. "Dit is niet evident omdat de meeste mensen het druk hebben, maar dat is niet de enige reden. Weekendpermanentie is een mooi aanbod waarmee we ook drukbezette personen kunnen overtuigen, alleen zijn er extra inspanningen nodig. Mensen uit Veldegem bijvoorbeeld kennen Hoogveld wel, maar weten niet dat het hier ligt. Zo is het moeilijk vrijwilligers warm te maken. Daarom komt er een infobord aan de straatkant die de nieuwsgierigheid kan prikkelen. Verder hopen we in de toekomst opnieuw de band met VKSJ - waaruit Hoogveld uiteindelijk gegroeid is - te versterken. Daaruit kunnen dan misschien nieuwe opportuniteiten en enthousiaste vrijwilligers voortvloeien. En als jij interesse hebt, altijd welkom!"

"Veiligheid staat ook hoog op mijn agenda. Dertig jaar lang is veel energie gegaan in de gebouwen, maar de storm vorig jaar deed ons beseffen dat het domein met z'n vele bomen nu de nodige aandacht verdient. De samenwerking met het regionaal landschap Houtland is opgestart en onveilige bomen en overbodige struiken zijn gemarkeerd. Vrijwilligers kunnen aan de slag. Voor het snoeien van bomen is een afspraak gemaakt met een geregistreerd aannemer."

Tot slot blijft investeren nodig. "Oorspronkelijk was het de bedoeling de hoeve te renoveren, maar de eerste kostenraming zette ons met de voeten op de grond. Het spaarpotje moet eerst aangevuld worden. Als alternatief wordt nu de haalbaarheid van extra douches en nieuwe ramen in het kasteel onderzocht. Met nieuwe ramen willen we de energiekost drukken en met de extra douches willen we tegemoet komen aan opmerkingen uit diverse evaluaties. Of we dit kunnen waarmaken, hangt van onze subsidieaanvraag af."

DE CONCIËRGEWONING

Op het domein staan vier erkende jeugdverblijven van het type C: een uniek kasteel voor 42 personen, een pittoreske hoeve voor 18 personen, een gloednieuw paviljoen voor 40 personen en een nieuw landhuis voor 28 personen. Er kan verbleven worden in zelfkook of volpension. Wat niet verhuurd wordt aan groepen, is de conciërgewoning.

"Misschien verhuizen mijn ouders. Wie er dan komt wonen, is een zaak voor de vzw. Als kind vond ik het hier geweldig wonen en nog steeds vind ik het een prachtige locatie, maar wat de woonfunctie betreft, bekijk ik het nu enigszins anders. Een bezoek aan mijn ouders brengt me ook terug naar mijn werk. Dit toont aan dat hier wonen het scheiden van werk en privé moeilijker maakt. Anderzijds laat de uitbating je niet los, waar je ook bent. We zien wel hoe het evolueert."

HOOGVELD PRAKTISCH

Adres: Hoogveld 4-6, 8210 Veldegem (Zedelgem)

Erkenning: type C

Totale oppervlakte: 45 000 m²

Capaciteit: 128

Formule: volpension - zelfkook

Website: www.hoogveld.be

