

# HUIS WERK

**MAGAZINE OVER JEUGDTOERISME**

Driemaandelijks magazine - jaargang 11 - nummer 44  
Oktober - november - december 2016

Afgiftekantoor:  
9820 Merelbeke Centrum  
nr. P2A6224  
VU + afzendadres:  
Joris Breugelmans  
Bergstraat 16  
9820 Merelbeke

bpost

PB-PP  
BELGIE(N)-BELGIQUE

**Vrijstelling onroerende voorheffing  
Nieuwe decreten voor jeugdtoerisme  
Resultaten uitbatersbevraging  
10|10kamp 'THiLTON, terrein in de kijker**



Centrum voor Jeugdtoerisme<sup>vzw</sup>



duurzaamheid



**Dossier  
MAATREGELLEN VOOR  
TEWERKSTELLING  
EN OPLEIDING**

## INHOUDSTAFEL

- 2 **Editoriaal**
- 3 **Dossier MAATREGELEN VOOR TEWERKSTELLING EN OPLEIDING**
- 4 **Wegwijs in de sociale economie**
- 7 **Individuele tewerkstellingsmaatregelen**
- 10 **Werkplekieren**
- 13 **Pagina 13**
- 14 **CJT Ondersteuning ... laat je stem horen**
- 15 **Vraag het aan ... CJT Ondersteuning**
- 16 **Nieuwsflash**
- 18 **Huis in de kijker**
- 20 **Agenda**



Centrum voor Jeugdtoerisme<sup>vzw</sup>

**CJT Ondersteuning** maakt deel uit van Centrum voor Jeugdtoerisme vzw (CJT), net zoals CJT Boekingscentrale en CJT Verblijfscentra. Met deze drie actiedomeinen wil CJT gepaste verblijfsmogelijkheden aanbieden aan jeugd in groepsverband.

Particulieren of verenigingen die een gebouw en/of terrein verhuren of willen verhuren aan jeugdgroepen, kunnen bij CJT Ondersteuning terecht. Zij krijgen **advies, vorming en begeleiding** omtrent erkenning, subsidies en alles wat komt kijken bij het uitbaten van een jeugdverblijf. CJT Ondersteuning verspreidt **informatie** via het tijdschrift HuisWerk en de website [www.cjt.be](http://www.cjt.be). De website [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be) bevat ongeveer 650 jeugdverblijfscentra en kampeerterreinen en wordt onderhouden door CJT. Daarnaast verdedigt CJT Ondersteuning de **belangen van de sector** bij de overheid en andere instanties. Dit gebeurt door vertegenwoordigingswerk bij o.a. Toerisme Vlaanderen, de Afdeling Jeugd en de provincies.

## EDITORIAAL

Op 17 juli werd in jeugdverblijf Heibos te Bonheiden het masterplan bivakplaatsen aan de pers gepresenteerd. De ministers Gatz (jeugd), Weyts (toerisme) en Schauvliege (omgeving en natuur) waren daarbij aanwezig. Er werd aangekondigd wat de komende jaren op stapel staat of verwezen naar zaken die in het verleden al gerealiseerd waren. Echter, net in die periode werd in de regelgeving rond ruimtelijke ordening iets aangepast dat voor heel wat jeugdlokalen die ook erkend zijn als jeugdverblijf, mooi meegenomen is. Dat was pas nieuws geweest, maar de verantwoordelijke minister liet het na om hierover te communiceren.

Waarover gaat het? Jeugdlokalen die in orde zijn met hun stedenbouwkundige vergunning, kunnen in de toekomst onbeperkt verhuren aan andere jeugdgroepen, zonder dat ze een functiewijziging hoeven aan te vragen bij de gemeentelijke dienst stedenbouw. Tot nu toe was deze vrijstelling beperkt tot 90 dagen per jaar. Meer dan 90 dagen per jaar verhuur verplichtte jeugdlokalen tot het aanvragen van een functiewijziging via een nieuwe stedenbouwkundige vergunning, maar die verplichting valt dus weg. De regelgeving gaat er voortaan van uit dat de functie jeugdlokaal inhoudt dat er ook kan overnacht worden door andere jeugdgroepen, zonder beperking in aantal dagen.

### "De functie jeugdlokaal houdt (op stedenbouwkundig vlak) in dat er kan overnacht worden door andere jeugdgroepen."

Een versoepeling op stedenbouwkundig vlak dus, maar voor het al dan niet verplicht zijn van een erkenning via het decreet 'toerisme voor allen' blijft wel de 60-dagenregel gelden. Dit is zo voorzien in het logiesdecreet. M.a.w. een erkenning via Toerisme Vlaanderen blijft verplicht voor jeugdlokalen die meer dan 60 dagen per jaar verhuren.

Momenteel zijn we volop bezig met overleg over een nieuw decreet 'toerisme voor allen' (zie ook pagina 14), in een volgend nummer kunnen we hopelijk ook hier goed nieuws brengen, zoals we dat trouwens nu al kunnen doen voor de vrijstelling onroerende voorheffing (zie pagina 16). De hoofdbrok in dit nummer wordt echter gevormd door het dossier over maatregelen voor tewerkstelling en opleiding. En deze keer zetten we geen huis, maar een terrein in de kijker: 10|10kamp 'THiLTON in Vlaams-Brabant.

Veel leesplezier!

Frederik Vercammen

## COLOFON

### VASTE MEDEWERKERS

Luc De Coninck  
Maarten Dekoninck  
Peter Landsheere  
Anne Marie Laureys  
Erwin Stessens  
Piet Termont  
Frederik Vercammen  
Dora Wagemans

### WERKTEN NOG MEE AAN DIT NUMMER

Karel De Decker  
Jeroen Deprijck  
Piet Dupan  
Valerie Mortier  
Anneleen Rommel  
Mark Vanhumbeek

### VORMGEVING

IO - Els De Pauw

### COVERFOTO

De Carrousel

### DRUK

Nevelland, Nevele

### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Joris Breugelmans  
Bergstraat 16  
9820 Merelbeke

### REDACTIEADRES

Bergstraat 16  
9820 Merelbeke  
Tel.: 09/210.57.75  
Fax: 09/210.57.80  
E-mail: [ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be)

HuisWerk is een publicatie van Centrum voor Jeugdtoerisme vzw



HuisWerk werd gedrukt op gerecycleerd chloorvrij papier.



## DOSSIER MAATREGELEN VOOR TEWERKSTELLING EN OPLEIDING

*Het gras maaien, de haag scheren, onkruid wieden, tuinbanken vernissen, ramen zemen, poetsen, koken ... In en rondom een jeugdverblijf is er altijd werk, dikwijls te veel om het allemaal alleen te beredderen. Wat doe je dan?*

*Voor veel mensen is de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt te groot. Om deze mensen toch arbeidskansen te bieden of hen opnieuw naar de reguliere arbeidsmarkt te leiden, bestaan er verschillende opleidings- en tewerkstellingsmaatregelen. Enkele van die maatregelen zijn interessant voor wie een extra handje hulp kan gebruiken, maar onvoldoende budget heeft om een werknemer in dienst te nemen. Binnen de sociale economie vind je misschien een partner die kan bijspringen op drukke momenten. De individuele tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen zijn*

*dan weer interessant als je iemand voor een langere periode in de organisatie wil. Daar staat wel tegenover dat die persoon extra begeleiding nodig heeft. Verwacht van die persoon dus niet dezelfde prestaties als van een gewone werknemer, maar beschouw het als iemand die aan je zijde loopt en helpt of enkele deeltaken overneemt. Een extra handje hulp dus, op de drukste momenten.*

*In dit dossier lijsten we de mogelijkheden op en onderzoeken we tegelijk of ze een meerwaarde betekenen voor jeugdverblijven en kampeerterreinen. Is dat het geval, dan diepen we dit nog verder uit. We vermelden waar je terecht kan en wat je er precies mag van verwachten, geïllustreerd met mooie praktijkvoorbeelden.*

# Wegwijs in de sociale economie

Een aantal van de tewerkstellingsmaatregelen bevinden zich binnen het beleidsdomein van de sociale economie. De sociale economie bestaat uit verschillende bedrijven en initiatieven die erkend zijn door de overheid. Die bedrijven genieten van bepaalde tegemoetkomingen, voornamelijk in loon en begeleiding.

De sociale economie bestaat uit beschutte en sociale werkplaatsen (ook maatwerkbedrijven genoemd) en de lokale diensteneconomie. Beschutte en sociale werkplaatsen opereren op dezelfde markt als andere bedrijven, maar hebben een andere doelstelling. Hun doelstelling is in de eerste plaats arbeid creëren. Arbeid krijgt dus voorrang op kapitaal zonder daarbij de rendabiliteit van het bedrijf in het gedrang te brengen. De lokale diensteneconomie heeft dezelfde doelstellingen als maatwerkbedrijven, maar voert specifieke opdrachten uit in opdracht van een overheid.

De activiteiten uitgevoerd door de sociale economie sluiten dikwijls aan bij de taken verbonden aan het uitbaten van een jeugdverblijf of kampeerterrein. Het betreft bijvoorbeeld groenonderhoud, poetsen, klussen ... Wil je enkele van deze taken uitbesteden, dan is een samenwerking met één van deze bedrijven zeker mogelijk. De bedrijven staan open voor zowel particulieren, vzw's als andere juridische rechtspersonen.

Sociale economiebedrijven leveren dezelfde kwaliteit als reguliere bedrijven en werken in veel gevallen aan de gewone marktprijs. Als jeugdverblijf betaal je dus voor de geleverde prestaties en moet je niet voorzien in werk materiaal of bijkomende verzekeringen (tenzij anders afgesproken bij de eerste kennismaking). De subsidies die de bedrijven ontvangen, dienen vooral voor de begeleiding waarin de sociale en beschutte werkplaatsen voorzien en als compensatie voor de lagere productiviteit van de doelgroep.

## DE ZOEKTOCHT NAAR MAATWERKBEDRIJVEN

### *Beschutte werkplaatsen*

Een beschutte werkplaats is een tewerkstellingsplaats voor personen met een arbeidshandicap, die niet terecht kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Dit kan tijdelijk of definitief zijn. Ondersteunend en op maat werken zijn cruciaal om in overeenstemming met de capaciteiten van de werknemers hun beroepsactiviteit uit te oefenen.

In Vlaanderen zijn er momenteel 49 beschutte werkplaatsen erkend, die allemaal lid zijn van de koepelorganisatie Groep Maatwerk. Op hun website [www.groepmaatwerk.be](http://www.groepmaatwerk.be) vind je een databank waar je de diverse bedrijven terugvindt. Je kan zoeken op activiteit en locatie. Beschutte werkplaatsen zijn actief in de meest uiteenlopende sectoren waarvan groenzorg, houtbewerking, informatica, mailing en metaalbewerking enkele relevante voorbeelden zijn voor onze sector. De activiteiten kunnen zowel bij de klant als in het maatwerkbedrijf worden uitgevoerd.

### *Sociale werkplaatsen*

Sociale werkplaatsen hebben als doel om in een beschermde werkomgeving tewerkstelling te garanderen aan zeer moeilijk bemiddelbare werkzoekenden. Het gaat om mensen die door een cumulatie van persoons- en omgevingsgebonden factoren moeilijk een arbeidsplaats in het reguliere arbeidscircuit kunnen verwerven of behouden. De doelgroep bestaat vooral uit werkzoekenden die minimum vijf jaar inactief zijn, laaggeschoold zijn en fysieke, psychische of sociale beperkingen hebben.

In Vlaanderen zijn er momenteel 92 werkplaatsen erkend. Een derde van die erkenningen gaat naar de kringwinkels. Natuur- en groenonderhoud vertegenwoordigt 30 % van de erkenningen en 20 % van de arbeidsplaatsen. Sociale werkplaatsen zijn o.a. actief in de sectoren van schoonmaak en onderhoud, bouw en renovatie, energiesnoeiers en textielverwerking.

SST vzw (Samenwerkingsverband Sociale Tewerkstelling) is de koepelorganisatie en vertegenwoordigt 89 werkplaatsen. Sociale werkplaatsen vind je terug via een tool op hun website [www.sst.be](http://www.sst.be) (links klikken op "maatwerkbedrijven en arbeidszorgcentra", dan bovenaan klikken op "zoek een maatwerkbedrijf en arbeidszorginitiatief").

### *Vraag en aanbod*

Het kan best dat het aanbod van de beschutte of sociale werkplaats in je buurt niet volledig aansluit bij de noden van het jeugdverblijf of kampeerterrein. Stopt de zoektocht dan? Neen, omdat arbeid centraal staat, kan het best zijn dat het bedrijf de opdracht toch aanvaardt als zou blijken dat het een win-winsituatie oplevert. Ga bij twijfelgevallen dus zeker in overleg.

**De Hagaard (Overijse) is een jeugdverblijf type C. Enkele jaren geleden werd in de opstartfase samengewerkt met 3WPlus en Ijsedal, twee bedrijven uit de sociale economie. Aan het woord is uitbater Marleen Gordts.**

**Waarvoor werden de bedrijven gecontacteerd?**

3Wplus is een sociale werkplaats en werd in de eerste plaats gecontacteerd voor hun fietsverhuur (een activiteit die jammer genoeg gestopt is), maar tijdens de kennismaking werd al snel duidelijk dat ze veel meer in hun aanbod hadden, zoals het reinigen van de ramen. Ijsedal is een beschutte werkplaats en kreeg van ons een schildersopdracht.

**Wat was de motivatie om met deze bedrijven samen te werken?**

Als je kiest voor een beschutte of sociale werkplaats, dan doe je dat vanuit ethische overwegingen. Vooral de sociale werkplaatsen vind ik interessant omdat die bedrijven werken met mensen die omwille van diverse redenen echt uit de boot vallen. Voor deze mensen is er weinig begrip.

**Op een goede schilder moet je soms lang wachten. Ben je sneller bediend door een sociale of beschutte werkplaats?**

Neen, die bedrijven worden veel gevraagd waardoor ze eveneens werken met een wachtlijst. Om een voorbeeld te geven: op de offerte voor de schildersopdracht heb ik zes maanden moeten wachten. Dat vind ik te lang.

**Klopt het dat een sociale of beschutte werkplaats niet per definitie goedkoper is?**

Dat klopt. Je betaalt deze bedrijven evenveel als de bedrijven op de reguliere arbeidsmarkt en dat wringt soms een beetje.

**Waarom? Ze leveren toch dezelfde kwaliteit?**

Misschien is dit het geval bij goed afgebakende eenvoudige opdrachten zoals een verpakkingsopdracht, maar niet bij het schilderen waarvoor scholing belangrijk is. Ik had het gevoel dat dit bedrijf daarin onvoldoende investeerde en de klant dan suste met de doelgroep als excuus. Ik vind dat niet professioneel. Als je dezelfde tarieven rekent, moet je ook met dezelfde passie werken en het niet beschouwen als een bijkomende bron van inkomsten.

**Hoeveel engagement vraagt een samenwerking met een beschutte of sociale werkplaats?**

Dat hangt af van de opdracht. Voor de schildersopdracht was er één begeleider voor 4 personen. Dat vond ik onvoldoende en ik voelde me verplicht om bij te springen bij de begeleiding.

**Is een samenwerking met een sociale of beschutte werkplaats eigenlijk wel zinvol voor een uitbater?**

Ja, maar je moet toch wat ervaring opdoen. We hebben geleerd dat je goede afspraken moet maken en dat niet alles in hun aanbod even geschikt is, al lijkt dit wel zo. Poetsen bij een groepswissel is bijvoorbeeld niet geschikt omdat dit snel moet gebeuren, maar voor een grote schoonmaak kan het dan weer wel.

**En het onderhoud van een domein?**

Dit is inderdaad ook een goed voorbeeld. Maar bevrage dan wat ze precies doen. Het kan best zijn dat er maar een beperkt aantal opdrachten uitgevoerd worden waardoor je nog een extra firma moet contacteren.



## DE MOGELIJKHEDEN VAN DE LOKALE DIENSTENECONOMIE

De lokale diensteneconomie bestaat uit een aanvullend dienstenaanbod in opdracht van een overheid. Het doel is om via aanvullende diensten (diensten die zonder een overheidstussenkomst niet beschikbaar zouden zijn) werklozen een traject aan te bieden waardoor ze terug aansluiting vinden bij de reguliere economie. Voorbeelden van aanvullende diensten zijn buurtgerichte kinderopvang, fietspunten, sociale restaurants ... Voor jeugdverblijven en kampeerterreinen is vooral het aanbod van klusdiensten en groenonderhoud interessant.

In Vlaanderen zijn er 225 organisaties actief in de lokale diensteneconomie, goed voor meer dan 2 500 doelgroepmedewerkers. Koepel Lokale Diensteneconomie is de koepelorganisatie ([www.lokalediensteneconomie.be](http://www.lokalediensteneconomie.be)). Voor een overzicht van de mogelijkheden kan je terecht op de website [www.socialeconomie.be](http://www.socialeconomie.be) (klikken op "ondernemingen en lokale diensteneconomie").

**Sint-Jansburg (Malle) is een jeugdverblijf type C dat gebruik maakt van de karweidienst van Kina vzw. We hadden een gesprek met uitbater Geert Bosschaert.**

#### **Hoe ben je bij Kina terecht gekomen?**

Door veranderende uren bij ons personeel konden bepaalde taken niet meer uitgevoerd worden. Zo kwamen we via het OCMW van Malle bij Kina vzw terecht. Deze vzw richt zich op sociale tewerkstelling en we konden hen inschakelen voor de jaarlijkse grote schoonmaak, een taak van ongeveer 60 uur.

#### **Kan je ook beroep doen op Kina voor de schoonmaak tijdens groepswissels?**

Dat is in de praktijk moeilijk, aangezien je flexibel moet kunnen inspelen op vertrekkende en aankomende groepen en zij met vaste urenblokken in de voor- en namiddag werken.

#### **Weet je waaraan je te verwachten?**

Er worden duidelijke afspraken gemaakt met de coördinator. Zij leveren mankracht en zorgen voor de verzekeringen, wij voor het werkmateriaal. De dag zelf werken ze zelfstandig.

#### **Werkt Kina vzw goedkoper dan een gewoon poetsbedrijf?**

Je betaalt 17 euro per uur en de verplaatsingskosten. Dit lijkt op het eerste zicht goedkoper, maar omdat de productiviteit iets lager ligt, worden er meer uren gepresteerd. Kijk je naar de totaliteit, dan is de kostprijs van de karweidienst gelijk aan die van een gewoon poetsbedrijf.

#### **Raad je een samenwerking met Kina aan bij andere uitbaters?**

Voor jeugdverblijven die maatschappelijk verantwoord willen ondernemen, is het zeker een aanrader. De prestaties zijn minstens even goed als dat van een regulier poetsbedrijf.

## **EEN HELPENDE HAND VAN EEN WERKGESTRAFTE**

Op jaarbasis worden ongeveer 10 000 mensen na een licht vergrijp veroordeeld tot een werkstraf. De duur van de straf schommelt tussen 20 en 300 uur. Bij recidive kan de duur verhoogd worden tot 600 uur. Het werk is uiteraard onbezoldigd.

De taken die de werkgestrafte mag uitvoeren, zijn o.a. onderhoud van gebouwen en domeinen, keukenhulp en administratief werk. Enkel vzw's, stichtingen met sociaal oogmerk of gemeentelijke/provinciale overheden kunnen een werkgestrafte tewerkstellen. Aanmelden gebeurt bij het justitiehuis van het arrondissement. De omkaderingsdienst alternatieve gerechtelijke maatregelen en de justitie-assistent zoeken dan een geschikte werkgestrafte en bieden ondersteuning gedurende de volledige uitvoering van de straf. In geval van moeilijkheden kan je ook bij hen terecht. In het slechtste geval kan de samenwerking beëindigd worden. Meer info op [www.werkstraf.be](http://www.werkstraf.be).

**Piet Termont is uitbater van Moerkensheide, jeugdverblijf type C in De Pinte, en krijgt op regelmatige basis hulp van werkgestraften.**

#### **Wie zijn die werkgestraften?**

We hebben ongeveer 20 werkgestraften over de vloer gehad en dit waren overwegend jongeren tussen 20 en 30 jaar. Over hun achtergrond weet ik nooit iets, toch zijn het geen zware criminelen of daders van zedenfeiten. Velen hebben bijvoorbeeld nog een job binnen de reguliere arbeidsmarkt.

#### **Hoe ben je bij de inrichtende organisatie terecht gekomen?**

Het gerechtelijk arrondissement Gent heeft ons gecontacteerd via het justitiehuis. Ze waren op zoek naar een geschikte locatie buiten Gent. Bij ons kunnen werkgestraften altijd iets zinvol doen op tijdstippen die voor hen het best passen. Bovendien doen ze iets voor een doelgroep die aansluit bij hun leefwereld, nl. jeugd.

#### **Wat was de motivatie om zo'n samenwerking op te zetten?**

Op de vraag van de justitie-assistent heb ik spontaan ja gezegd. Ik vind dat deze jongeren een tweede kans verdienen. Dat ze die kans kunnen grijpen bij ons door nuttig werk te verrichten, juich ik toe. 't Is in ieder geval beter dan een gevangenisstraf uit te zitten. Bovendien worden zo taken uitgevoerd waar we met onze huidige personeelsbezetting te weinig tijd voor hebben.

#### **Welke taken worden er precies uitgevoerd?**

Dat hangt af van de kwalificaties van de werkgestrafte. Onlangs hadden we een buitenschrijnwerker die ons heeft geholpen met de realisatie van een fietsenberging. Maar het verloopt soms ook anders, dan heeft iemand meer hulp nodig of is de motivatie weg.

#### **Hoe reageer je op iemand die niet gemotiveerd is?**

Werkgestraften zijn geen betaalde beroepskrachten, dus ben ik minder strikt.

Wat gerealiseerd is, is gerealiseerd. Enkel als ik bijvoorbeeld bedreigd word of bij iemand die herhaaldelijk zonder reden afwezig blijft, neem ik contact op met de justitie-assistent. Dan wordt de overeenkomst verbroken.

#### **Gebeurt dit frequent?**

Neen. Bij ons is er slechts twee keer een overeenkomst verbroken. Dat is ook logisch, meestal willen werkgestraften een gevangenisstraf of een enkelband vermijden.

#### **Hoe verloopt de samenwerking met de justitie-assistent?**

Er wordt gebeld met de vraag of er werk is voor een werkgestrafte (*nvdr. na een jarenlange samenwerking weet de justitie-assistent goed wat er van de werkgestrafte verwacht wordt*). Als dit het geval is, wordt een afspraak gemaakt en worden de taken met de werkgestrafte en de assistent besproken en op papier vastgelegd. Daarna verloopt de opvolging telefonisch, op een onverwacht bezoek voor de werkgestrafte na. Het traject wordt afgerond met een nieuwe afspraak voor een evaluatie.

#### **Wie zorgt voor de werkkledij, het werkmateriaal en de verzekeringen?**

Voor de werkkledij en het werkmateriaal staan wij in, de verzekeringen worden geregeld door justitie.

# Individuele tewerkstellingsmaatregelen

*Om mensen terug naar de reguliere arbeidsmarkt te leiden, maakt de overheid ook gebruik van diverse individuele tewerkstellingsmaatregelen. Via zo'n tewerkstellingsmaatregel zijn bepaalde mensen in het jeugdtoerisme tewerkgesteld. Een overzicht geven van de verschillende maatregelen is echter niet zo evident. De zesde staats-hervorming, waarbij bevoegdheden werden overgedragen van het federale naar het Vlaamse niveau, zorgt er nl. voor dat veel van de maatregelen zijn geschrapt, opgeschort of binnenkort worden hervormd. Hieronder sommen we enkele maatregelen op die voorlopig overeind blijven, zonder daarom volledig te zijn.*

## ARTIKEL 60§7

Artikel 60§7 is een tewerkstellingsmaatregel waarbij het OCMW een baan van bepaalde duur bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het aangeboden contract is in principe voltijds, maar kan gedurende een periode van maximum 6 maanden ook halftijds. Minder uren zijn uitgesloten.

Het OCMW kan de werknemer onder artikel 60§7 in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een privé-onderneming. Het OCMW blijft in dit laatste geval de juridische werkgever.

De tewerkstellingsplaats kan een bedrijf zijn uit de sociale economie, een vzw of een privé-onderneming. Onder privé-onderneming wordt een natuurlijke persoon of privaatrechtelijke persoon verstaan met

of zonder winstoogmerk. De uitbating van een jeugdverblijf of kampeerterrein komt dus in aanmerking, al hangt veel af van het beleid dat het lokale OCMW voert. Sommige OCMW's werken niet met tewerkstellingsplaatsen of gaan er niet actief naar op zoek. Andere OCMW's verwachten dat je na de tewerkstelling onder artikel 60§7 de werknemer een contract onbepaalde duur aanbiedt. Ook qua werkmateriaal en beroepskledij zijn er verschillen, soms voorziet het OCMW in het nodige, soms is dit de taak van de tewerkstellingsplaats. Voor meer duidelijkheid neem je dus best contact op met het OCMW in je gemeente.

Het OCMW ontvangt van de overheid een subsidie voor de duur van de tewerkstelling. Voor een voltijds equivalent bedraagt de subsidie 1 156,53 euro, voor een halftijds equivalent 500 euro. Dit kan bovendien gecumuleerd worden met de doelgroepkorting voor -25-jarigen (zie pagina 8). Dit wil zeggen dat een werknemer onder artikel 60§7 per definitie goedkoper is dan een werknemer uit de reguliere arbeidsmarkt.

Voor een jeugdtoeristische uitbating die door de hoge loonkost gewone werknemers niet kan aanwerven, kan dit een interessante maatregel zijn, op voorwaarde dat je als uitbater extra tijd en energie kan investeren in begeleiding. Hoeveel je uiteindelijk moet betalen aan het OCMW, hangt opnieuw af van de regio. Soms betaalt je het loon verminderd met de subsidie, soms is het volledig gratis.

Omdat het OCMW de juridische werkgever is, val je niet onder de verplichtingen van de werkgever. Je betaalt enkel een factuur aan het OCMW.

## PLAATSELIJK WERK-GELEGENHEIDSAGENTSCHAP (PWA)

In elke gemeente (of in een groep van gemeenten) is er een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap aanwezig. Dit agentschap heeft als opdracht om langdurig werklozen, mensen die leven van een leefloon en andere rechthebbenden op financiële hulp te begeleiden naar werk. Dit werk bestaat uit activiteiten die niet worden uitgevoerd binnen het normale arbeidscircuit en kan verschillen van agentschap tot agentschap. De PWA-werknemer (PWA'er) kan o.a. tewerkgesteld worden bij particulieren, vzw's, lokale overheden en niet-commerciële verenigingen.

Het PWA is de werkgever en bezorgt de werknemer een arbeidsovereenkomst. Wie beroep doet op een PWA'er, betaalt het agentschap vervolgens uit in PWA-cheques. De kostprijs van de cheques hangt af van de aard van tewerkstelling en van het agentschap. Als de PWA'er verplaatsingskosten heeft, kan het PWA ook een gedeeltelijke of volledige tegemoetkoming in die kosten eisen.

Wil je een PWA'er aanwerven, dan vraag je dit aan bij het PWA in de gemeente waar het jeugdverblijf of kampeerterrein is gelegen. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan stuurt het PWA een kandidaat. Heb je zelf iemand die in aanmerking komt, dan kan je dit aan de PWA-beambte doorgeven.

In de nabije toekomst (hoogstwaarschijnlijk vanaf 1 juli 2017) wordt een PWA'er tewerkgesteld onder het stelsel "wijkwerking". Wat de praktische modaliteiten zullen zijn, is nog niet helemaal duidelijk, maar wellicht zal het grondig veranderen.



## MAATREGELEN UIT DE OUDE DOOS

Het kan best zijn dat een collega-uitbater in een gesprek tewerkstellingsmaatregelen aanhaalt waarop je geen beroep meer kan doen. Dit kan zijn omdat de maatregel is afgeschaft, wordt geregulariseerd of zich in een uitdoofscenario bevindt. Hieronder listten we enkele van die maatregelen op die nog wel een tijdje zullen circuleren:

- DAC (Derde Arbeidscircuit)
- GESCO (Gesubsidieerde contractuelen)
- WEP-Plus (Werkervaringsprojecten)
- ACTIVA-maatregelen
- SINE (Sociale Inschakelingseconomie)
- Doorstroomprogramma

Onderstaande maatregelen zijn in onze sector niet van toepassing

- Invoeginterim
- KB 500

## BEGELEID WERKEN

Begeleid werken is er voor gemotiveerde mensen die graag in een gewone werkomgeving werken, maar dit omwille van een fysieke of verstandelijke of seniële beperking, autisme, psychische of sociale problemen niet kunnen. Begeleid werken is onbezoldigd en beperkt in tijd. Het kan variëren van enkele uren tot enkele dagen per week.

De Dienst Begeleid Werken gaat op zoek naar geschikte werkopdrachten en voorziet in persoonlijke ondersteuning van de begeleid werker tot die de taak zelfstandig kan uitvoeren. Daarna wordt de begeleiding afgebouwd, maar blijft de dienst wel beschikbaar. Op die manier komt de dienst en de organisatie die werkt met een begeleid werker tot een win-winsituatie. De persoon neemt via zinvolle arbeid deel aan de samenleving, terwijl je als uitbater geholpen wordt in het uitvoeren van enkele taken. Een begeleid werker vervangt nooit een andere werknemer, maar staat iemand bij.

Voordat de opdracht start, stelt de jobcoach een raamovereenkomst en een afsprakennota op. Dit kan ook opgesteld worden voor een opdracht bij een particuliere uitbater.

Het jeugdverblijf of het kampeerterrein voorziet in werkmateriaal en werk-kledij en houdt daarbij rekening met het ARAB (Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming), zelfs als het om onbezoldigd werk gaat. De jobcoach zorgt

er tot slot voor dat de begeleid werker goed verzekerd is. Bepaalde verzekeringen worden afgesloten door de Dienst Begeleid Werken, andere door de uitbater. Meer info op [www.begeleidwerken.be](http://www.begeleidwerken.be).

## DE DOELGROEPENKORTING

De Vlaamse regering heeft ervoor gekozen tal van tewerkstellingsmaatregelen die betrekking hebben op de vermindering van werkgeversbijdragen (bijv. Activa) te hervormen. Dit resulteert sinds 1 juli 2016 in een korting voor jongeren (-25 jaar), ouderen (+55 jaar). Als uitbater treed je, in tegenstelling tot de andere individuele tewerkstellingsmaatregelen, op als werkgever maar geniet je kortingen op het loon omdat je werkt met een specifieke doelgroep.

De doelgroepvermindering voor -25-jarigen bestaat uit een korting op de RSZ-bijdrage en dit voor maximum acht kwartalen. Het bedrag van die korting varieert in functie van de categorie. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen laaggeschoolde en middengeschoolde jongeren en leerlingen die specifieke leerovereenkomsten hebben afgesloten.

De doelgroepvermindering voor +55-jarigen bestaat eveneens uit een korting op de RSZ-bijdrage en geldt zowel voor behoud als aanwerving van personeel. De korting voor het behouden van personeel ligt wel lager dan bij het aanwerven ervan. Bovendien verschilt de korting ook per leef-



tijdscategorie. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de groep 55-59 jaar en +60 jaar.

Een -25-jarige of +55-jarige werknemer die in aanmerking komt voor de doelgroepvermindering, beschikt over een inschrijvingsbewijs (via de VDAB). Dit kan vervolgens doorgegeven worden aan het sociaal secretariaat dat zorgt dat de vermindering wordt toegekend.

*Meer info over de doelgroepenkorting:  
[www.werk.be/online-diensten/  
doelgroepverminderingen](http://www.werk.be/online-diensten/doelgroepverminderingen).*

## DE VLAAMSE ONDERSTEUNINGSPREMIE (VOP)

Een werkgever die een persoon met een arbeidshandicap tewerkstelt, heeft onder bepaalde voorwaarden recht op de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP). De premie dient als compensatie voor het rendementsverlies en om de integratie van die werknemer te bevorderen. De premie bestaat uit een percentage van het referetoon en wordt toegekend gedurende twintig kwartalen. Deze periode kan nog verlengd worden.

De VDAB onderzoekt of de werknemer in aanmerking komt voor de premie. Het departement Werk en Sociale Economie betaalt vervolgens de premie uit. Meer info op [www.werk.be/online-diensten/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://www.werk.be/online-diensten/vlaamse-ondersteuningspremie-vop).

**Bielebale vzw beheert een jeugdverblijfcentrum type C voor 159 personen, opgesplitst in drie zelfkookentiteiten. Daarnaast beheert de vzw ook zes vakantiehuizen onder de naam Casa Ametza en onderhouden ze de gemeentelijke sporthal. Het gros van de arbeid wordt geleverd door 9 personen met een beperking. Aan het woord is Tine Boiy.**

### Waarom stelt de vzw zich tot doel sociale tewerkstelling te realiseren?

Het jeugdverblijf bestaat 10 jaar en is een spin-off van De Ploeg vzw, een gespecialiseerd opleidings- en begeleidingscentrum (GOB) dat reeds 30 jaar actief is. Enkele jobcoaches binnen De Ploeg ervaren in hun vrije tijd het tekort aan toegankelijke vakantieverblijven, vooral als het groepen van personen met een beperking aanging. Zo rijpte het idee om twee doelstellingen te verstrengelen: een jeugdverblijf creëren waar iedereen terecht kan én een plaats waar personen met een beperking een volwaardige job uitvoeren. Sociale tewerkstelling is dus inherent aan onze organisatie.

### Hoeveel van jullie werknemers komen in aanmerking voor een VOP?

Voor vier mensen krijgen we een VOP. Momenteel is nog één iemand in opleiding met een GIBO (gespecialiseerde individuele beroepsopleiding, zie verder). Als deze goed verloopt, stroomt zij ook door naar een VOP-tewerkstelling. Onze medewerkers zijn allemaal op deeltijdse basis in dienst en werken in blokken van 5 uren.

### Hoeveel bedraagt de premie?

De premie wordt berekend op het brutoloon en de patronale bijdragen. In het eerste jaar bedraagt de premie 40 %, in het tweede jaar 30 % en in het derde en vierde jaar 20 %. Als je een heraanvraag doet, kan (na een kort onderzoek) de premie behouden blijven of verhogen. Dit laatste kan tot maximum 60 %.

### Wie krijgt de premie precies?

De personen met een beperking krijgen hun normaal loon net zoals de collega's. Per kwartaal krijg je als werkgever de premie uitbetaald.

### Moet je voor de personen begeleiding voorzien?

Ja, ondersteuning op de werkvloer voorzien we intern. Bij het uitzoeken welke begeleiding iemand nodig heeft, kan je wel beroep doen op een GOB, zoals De Ploeg er één is. Deze vind je in elke provincie terug. Zij helpen o.a. bij het uitwerken van een werkmethode en sturen bij waar nodig. Met een dagplan bijvoorbeeld kunnen de VOP-medewerkers bij ons zelfstandig aan de slag.

### Waaruit bestaat een GIBO?

Het is een opleiding zoals een IBO (individuele beroepsopleiding) van de VDAB, maar specifiek voor personen met een arbeidshandicap. Het grote verschil met IBO is dat de persoon begeleid wordt door een GOB dat zorgt voor de methodische ondersteuning en dat de opleiding geen kosten meebrengt voor de werkgever.

### Het OCMW stelt mensen tewerk via artikel 60. Jullie hebben ook gebruik gemaakt van deze maatregel?

Klopt. Net voor de start van ons tweede jeugdverblijf waren er nog veel klusjes. Hiervoor wilde het OCMW iemand detacheren die beschikte over de juiste competenties. Het was dus een win-winsituatie.

### Welke afspraken zijn er toen gemaakt tussen het OCMW en jullie vzw?

Het OCMW stelde de gedetacheerde drie maanden deeltijds tewerk zonder dat wij hiervoor een bijdrage dienden te betalen in de verloning. Nadien hadden we ook geen verplichtingen meer.

# Werkplekleren

De VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling) ondersteunt iedereen die dit wenst in de verdere ontwikkeling van zijn/haar loopbaan. Concreet bestaat de ondersteuning uit diverse opleidingsmaatregelen. Werkplekleren is daarvan een onderdeel. Er zijn vier interessante mogelijkheden voor jeugdverblijven en kampeerterreinen.

## DE OPLEIDINGSSTAGE

Als jeugdverblijf kan je een werkzoekende die opleiding volgt bij de VDAB of een onderwijspartner, een stageplaats aanbieden. De stagiair kan zo ervaring opdoen in een echte werkomgeving.

Voor een stagiair hoef je geen loon te betalen. Bovendien betaalt de VDAB de verplaatsingskosten en zorgen ze voor een arbeidsongevallenverzekering.



De opleidingen die worden aangeboden zijn divers. Relevant voor onze sector zijn bijv. kok, hulpkok, schilder, schoonmaker of secretariaatsmedewerker. Een uitgebreide lijst vind je op de website van de VDAB.

Wil je als jeugdverblijf een stageplaats aanbieden, dan breng je de VDAB hiervan op de hoogte. Dit kan op het algemeen telefoonnummer (0800/30.700) of door je te registreren op hun website (<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers>). Daarna klik je door op "meld een leerplek". De VDAB zoekt vervolgens naar een geschikte kandidaat.

## DE INSTAPSTAGE

De instapstage van drie maanden is een variant op de opleidingsstage en is gericht op een schoolverlater jonger dan 25 jaar en zonder diploma secundair onderwijs. Bij een voltijdse stage betaal je als uitbater 200 euro stagevergoeding waarop je geen sociale bijdragen betaalt.

Wat wordt van je verwacht? Per sector bestaat er een voorbeeld van opleidingsplan, een plan dat je als uitbater moet opstellen. Daarin beschrijf je de stageopdracht en de manier waarop je de stagiair zal begeleiden. Op het einde van de stage geef je een overzicht van de competenties die de stagiair heeft verworven. De VDAB helpt je bij de organisatie van de stage en volgt de evolutie van de stagiair mee op. Vind je de instapstage een interessante formule voor je jeugdverblijf, breng dan opnieuw de VDAB op de hoogte. Dit kan via een onlineformulier of rechtstreeks na registratie op de VDAB-site. Klik in dit geval door op "ik wil een federale instapstage melden". De VDAB zoekt dan opnieuw de geschikte persoon.

## DE INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING (IBO)

Via een IBO kan je een werkzoekende met de hulp van de VDAB gedurende 1 tot 6 maanden gericht en op maat opleiden voor de specifieke taken verbonden aan een jeugdverblijf. Voorwaarde is wel dat je de werkzoekende daarna een contract voor onbepaalde duur aanbiedt. Een contract voor bepaalde duur is in principe niet mogelijk, tenzij je kan aantonen dat je regelmatig met contracten bepaalde duur werkt. Tijdens de opleiding betaal je de werkzoekende geen loon of RSZ, maar een productiviteitspremie.

**De Karmel is een jeugdverblijf type C in Brugge. Voor het bouwen van een nieuw vrijwilligershuis kon Frederik De Clercq extra ondersteuning krijgen via een beroepsinlevingsovereenkomst (BIO).**

**Hoe ben je bij een BIO terecht gekomen?**

We werken reeds verschillende jaren samen met het leerwerkbedrijf Loca Consult. Toen WEP-Plus werd geschrapt, stelden ze zelf enkele alternatieve stages voor. Van de vier opleidingsmogelijkheden kozen we voor de BIO.

**Waarom precies deze vorm van werkplekieren?**

Aan deze vorm van werkplekieren zijn bijna geen verplichtingen verbonden. Loopt de opleiding af, dan kan ook de samenwerking stoppen. Je bent dus niet verplicht om bijvoorbeeld die persoon aan te werven. Nog een voordeel is dat de opleiding meerdere maanden duurt, waardoor er toch een zekere band kan worden opgebouwd met de organisatie.

**Wat was de motivatie om zo'n samenwerking op te zetten?**

Als uitbater hecht ik veel belang aan de sociale rol die wij vervullen met ons jeugdverblijf en dat zie ik ruimer dan groepen ontvangen. Een jeugdverblijf is een kleinschalige tewerkstellingsplaats, ideaal om mensen binnen de arbeidsmarkt een tweede kans te geven. Als ze die kans grijpen en ze kunnen ons jeugdverblijf als referentie geven, dan help je ze op weg. Vinden ze dankzij deze referentie een andere job, dan doet dit bijzonder deugd. Dat het ondertussen ook een goedkope ondersteuningskracht is voor de organisatie, is meegenomen.

**Welke mensen maken gebruik van een BIO?**

Dat is divers. Wij hebben een afspraak met het leerwerkbedrijf dat de mensen die ze doorsturen, gemotiveerd moeten zijn. Hierdoor zijn het vaak mensen die door tegenslag zoals ontslag of medische redenen tijdelijk niet meer terecht kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. In veel gevallen zijn het 50-plussers, soms jongeren. De leeftijdscategorie tussen 30 en 50 hebben we hier nog nooit gehad.

**Welke taken kunnen er uitgevoerd worden door een BIO?**

Laatst werd de BIO vooral gebruikt voor het mee helpen realiseren van een nieuw vrijwilligershuis. Maar in principe geven we dit een ruimere invulling: klussen, poetsen, koken ... alles wat gerelateerd is aan een jeugdverblijf. Dat maakt het werk ook aantrekkelijk.

**Is het niet de bedoeling om zich in één iets te specialiseren?**

De belangrijkste insteek van de stages zijn meestal het (opnieuw) aanleren van arbeidsattitudes. Het is dus geen BIO gericht op een specifieke opleiding zoals kok.

**Hoe ziet de overeenkomst er concreet uit?**

Voor een voltijds equivalent betaal je 750 euro per maand, maar je kan in alle vrijheid minder uren kiezen. Het loon betaal je via het sociaal secretariaat, maar dit moet wel via een speciale code, zodat er geen RSZ wordt afgehouden.

**Hoeveel engagement vraagt de begeleiding van de uitbater?**

Officieel ben ik de coach, maar in de praktijk wordt de BIO vooral ondersteund door het vaste personeel. Mijn opdracht als uitbater is hierdoor beperkt.

**Is dat geen probleem voor het leerwerkbedrijf?**

Neen. Op 6 maanden tijd worden maximum vier overlegmomenten georganiseerd. Daar wordt mijn input en ook dat van het personeel gewaardeerd.

**Kan een BIO ook vroegtijdig stopgezet worden?**

Ja, de overeenkomst kan door beide partijen stopgezet worden als daarvoor een grondige reden is.

**Raad je een BIO aan bij collega-uitbaters?**

Ja. De enige raad die ik meegeef is dat ze dit best niet combineren met nog andere tewerkstellingsmaatregelen die begeleiding vergen. Enkel zo blijft het beheersbaar. Mag ik tot slot nog een andere tip geven? Gepensioneerde mensen willen bovenop hun pensioen vaak nog wat bijverdienen. Je kan ze betalen in loon of met een vrijwilligersbijdrage. Het grote voordeel is dat ze tijd hebben en flexibel inzetbaar zijn. Zo hebben wij iemand gevonden via een oproep bij de lokale Okra-afdeling die regelmatig bijspringt voor de afwas.

Om in aanmerking te komen voor een IBO, moet de werkzoekende ingeschreven zijn bij de VDAB en geen ontslag hebben genomen bij een vorige werkgever. De werkzoekende mag ook niet eerder bij je in dienst geweest zijn, al zijn er wel twee uitzonderingen: als uitzendkracht die 10 werkdagen in een 5-dagenstelsel of 12 werkdagen in een 6-dagenstelsel werkte; of als jobstudent op voorwaarde dat competenties nog moeten aangeleerd of bijgeschaafd worden.

Na het insturen van een aanvraag (dezelfde procedure als bij een opleidingsstage) helpt de VDAB je in de zoektocht naar een geschikte kandidaat. Heb je zelf iemand op het oog, dan kan je de aanvraag voor een IBO ook online, via het algemene telefoonnummer of via een VDAB-kantoor aanvragen. Als uitbater moet je tot slot ook een opleidingsplan opstellen. Voorbeelden vind je in dezelfde databank als die van de instapstage.

Tot slot nog dit: wil je voor een kandidaat die tot de kansengroep behoort, een IBO contract afsluiten, dan kom je in aanmerking voor een GIBO (gespecialiseerde IBO), wat extra voordelen oplevert.

## DE BEROEPSINLEVINGSOVEREENKOMST (BIO)

Een BIO biedt een wettelijk kader om een kandidaat (werkzoekende, werknemer, zelfstandige, student of buitenlander die in België mag werken) op vrijwillige basis een betaalde stage aan te bieden. Een BIO is dus geen arbeidscontract, maar een opleidingscontract waarbij vaardigheden en competenties aangeleerd worden op de werkvloer.

Een BIO is pas geldig als aan alle vormvereisten is voldaan en als ze goedgekeurd wordt door de VDAB. In onderstaande gevallen is een BIO alvast uitgesloten:

- met werknemers die een opleiding volgen in het kader van een lopende arbeidsovereenkomst
- arbeidsprestaties van leerlingen, studenten en cursisten in het kader van hun opleiding
- stages die voorbereiden op de uitoefening van een vrij beroep
- verplichte stages die leiden tot het behalen van een diploma of getuigschrift

Heb je zelf iemand op het oog, dan vul je het opleidingsplan (zie opnieuw databank opleidingsplannen) in en stuur je dit ten laatste de week voor de start van de BIO door naar de VDAB-medewerker van je eigen provincie (zie mailadressen in kader). De medewerker neemt dan contact op. Wens je hulp van de VDAB in de zoektocht naar een kandidaat, dan kan je terecht op het algemeen telefoonnummer (0800/30.700) of na registratie op hun website. Klik daarna door op "meld een leerplek".

### VDAB medewerker per provincie

- West-Vlaanderen: [wim.seynaeve@vdab.be](mailto:wim.seynaeve@vdab.be)
- Antwerpen: [kim.vandepuut@vdab.be](mailto:kim.vandepuut@vdab.be)
- Oost-Vlaanderen: [sofie.devos@vdab.be](mailto:sofie.devos@vdab.be)
- Limburg: [ruddi.swinnen@vdab.be](mailto:ruddi.swinnen@vdab.be)
- Vlaams-Brabant: [els.blondeel@vdab.be](mailto:els.blondeel@vdab.be)
- Brussel: [maria.vleminckx@vdab.be](mailto:maria.vleminckx@vdab.be)

De beslissing of een jeugdlogies als stageplaats geschikt is, moet genomen worden door het opleidingscentrum dat de opleiding organiseert en de cursist begeleidt. Wil je je jeugdverblijf of kampeerterrein registreren als stageplaats, dan neem je contact op met het opleidingscentrum. Particulieren komen niet in aanmerking.

De cursist moet in het jeugdverblijf een begeleider krijgen die de juiste manier van werken aanleert, die het verloop van de opleiding in goede banen leidt en de cursist kan evalueren. Het jeugdverblijf moet ook alle middelen ter beschikking stellen die de cursist nodig heeft voor de uitvoering van het werk.

# HUIS WERK 45

In januari verschijnt HuisWerk 45, met daarin een dossier over dieren.

Dieren op het domein van het jeugdverblijf zijn een leuk extraatje. Ze zijn de ideale verwerkers van etensresten en hebben op de jongste leeftijdsgroepen een serieuze aantrekkingskracht. Daar staat tegenover dat wie dieren houdt, rekening moet houden met dierenwelzijn. In ons volgend dossier gaan we hier dieper op in en luisteren we naar uitbaters met ervaring.

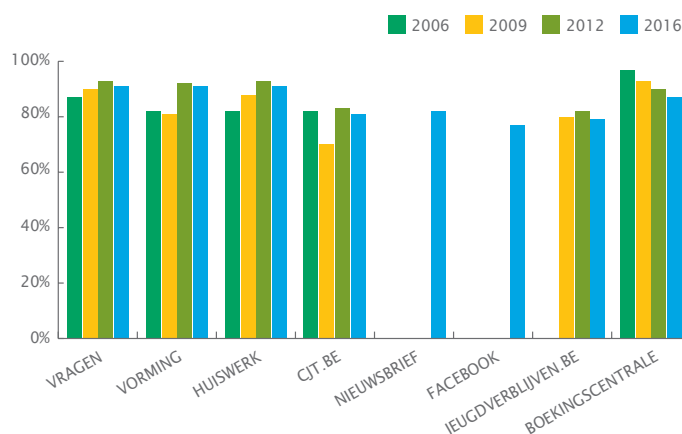
Heb je zelf nog goede suggesties of tips of wil je reageren op dit thema, dan kan dat via het forum van [www.cjt.be/ondersteuning](http://www.cjt.be/ondersteuning) of door te mailen naar [ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be).

Wie trouwens iets extra wil doen, is steeds welkom op de redactievergadering van HuisWerk. We komen ongeveer tweemaal delijks samen. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen via [ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be) of tel. 09/210.57.75.

## Uitbaters geven hun mening

CJT Ondersteuning voorziet in een uitgebreid aanbod voor uitbaters van jeugdverblijfcentra en kampeerterreinen. Zoals het ook gebeurde in 2006, 2009 en 2012, hielden we dit jaar een uitgebreide evaluatie van dit aanbod. Maar liefst 257 uitbaters vulden de enquête in. Wat blijkt? De tevredenheid, gemeten aan de hand van hoeveel uitbaters aangeeft tevreden of heel tevreden te zijn, blijft quasi op het niveau van 2012.

Het beantwoorden van vragen, vorming en het tijdschrift HuisWerk zijn elk goed voor 91 %. Het lidmaatschap van CJT Boekingscentrale haalt een score van 87 %. De verschillende digitale toepassingen ([www.cjt.be/ondersteuning](http://www.cjt.be/ondersteuning), [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be), de digitale nieuwsbrief en de Facebookpagina) schommelen allen rond de 80 %.



### Beantwoorden van vragen

90 % van de uitbaters weet dat hij/zij met vragen terecht kan bij CJT (een spectaculaire stijging in vergelijking met de 64 % bekendheid uit 2012). Daarvan heeft 71 % ook al gebruik gemaakt van deze dienst.

De hoge tevredenheidsscore (91 %) wordt gelinkt aan snelle en duidelijke antwoorden.

### Vorming

83 % van de uitbaters kent het vormingsaanbod, daarvan heeft iets meer dan de helft (53 %) er ook al gebruik van gemaakt. De redenen om niet deel te nemen, hebben vaak met praktische zaken te maken: tijdsgebrek, afstand of tijdstip van de vorming.

De tevredenheid (91 %) is even hoog dan in 2012.

### Tijdschrift HuisWerk

Bijna iedereen kent en leest HuisWerk. De tevredenheid blijft hoog: 91 % van de uitbaters is tevreden of heel tevreden. De veelheid aan informatie wordt geapprecieerd, al wordt soms ook aangegeven dat niet elk artikel voor elk soort uitbater interessant is. Bij de verschillende rubrieken scoort het dossier het best. Ook de actualiteitsrubrieken "nieuwsflash" en "vraag het aan" scoren goed.

### Website [www.cjt.be/ondersteuning](http://www.cjt.be/ondersteuning)

De meeste uitbaters brachten reeds een bezoekje aan onze website, 81 % was tevreden. Wel zorgt de hoeveelheid van de informatie ervoor dat sommige uitbaters niet gemakkelijk hun weg vinden op de website.

### Digitale nieuwsbrief

80 % van de uitbaters weet dat we regelmatig een digitale nieuwsbrief versturen, daarvan heeft 90 % deze ook al gelezen. Sommige uitbaters geven aan dat ze heel wat nieuwsbrieven in hun mailbox ontvangen en gevolg is dat niet alles nog even aandachtig wordt gelezen.

De tevredenheidsscore bedraagt 82 %. Inhoudelijk is de nieuwsbrief OK, maar de lay-out mag wel wat moderner.

### Facebookpagina

Onbekend is onbemand. Slechts 34 % van de uitbaters weet dat we een Facebookpagina hebben, daarvan heeft slechts 33 % ook nog een bezoekje gebracht. De tevredenheidsscore is hier dan ook het laagst met 77 %. Het is duidelijk: dit kan een aanvullend communicatiekanaal zijn, maar ook niet meer dan dat.

### Website [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be)

83 % van de uitbaters geeft aan de website [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be) te gebruiken. Daarvan is 79 % tevreden of heel tevreden. De geformuleerde bedenkingen gaan hoofdzakelijk over gebruiksvriendelijkheid.

Bij de opties valt op dat de statistiekenmodule een pak minder goed scoort dan in 2012. Het feit dat we de overnachtingcijfers niet meer automatisch mogen versturen naar de FOD Economie, heeft hier wellicht mee te maken.

### Boekingscentrale

Uitbaters van zelfkookhuizen kunnen beroep doen op CJT Boekingscentrale voor promotie en administratie (reservaties, betalingen e.d.). 89 % van de uitbaters geeft aan de boekingscentrale van CJT te kennen. 87 % van de aangesloten uitbaters is tevreden of heel tevreden.



Centrum voor Jeugdtoerisme <sup>VZW</sup>

**ONDERSTEUNING**

*Heel wat regelgeving heeft rechtstreeks of onrechtstreeks een weerslag op jeugdtoerisme. Als hieraan wordt gesleuteld, tracht CJT Ondersteuning op de eerste rij te zitten. In HuisWerk belichten we telkens de actualiteit van ons vertegenwoordigingswerk.*

## ... LAAT JE STEM HOREN

Dinsdagnamiddag 25 oktober wordt in de commissie toerisme van het Vlaams parlement een hoorzitting georganiseerd over een nieuw decreet voor het sociaal toerisme. Ook CJT krijgt er tien minuten spreektijd, in ons geval om de wensen van de uitbaters van jeugdverblijfcentra kenbaar te maken. Veel te weinig tijd natuurlijk, daarom hebben we de komende weken ook een aantal afspraken gemaakt met verschillende politieke partijen om onze standpunten wat rustiger te kunnen toelichten.

Ons uitgangspunt is dat jeugdtoerisme per definitie een vorm van sociaal toerisme is. Zie ook de vernieuwde definitie die we in vorig HuisWerknummer lanceerden. Jeugdtoerisme werkt heel wat drempels weg en wil dat ook de komende jaren blijven doen.

Bij het uitwerken van onze visie hebben we ons o.m. laten leiden door de uitbatersbevraging die we hielden in het voorjaar van 2016. Daarin werd ook gepolst naar meningen over het huidige decreet 'toerisme voor allen'. En wat blijkt? Uitbaters zijn behoorlijk tevreden, zo vindt 87% dat de erkenning verplicht moet blijven. Belangrijkste voordelen zijn dat de erkenning een kwaliteitslabel aanreikt en dat ze mogelijkheden biedt voor subsidiëring. Ook het feit dat er duidelijke normen zijn, wordt door veel uitbaters geapprecieerd.

Grootste nadeel van de erkenning is de extra administratie die deze teweegbrengt, concreet gaat het dan vooral over het maandelijks doorsturen van de overnachtingcijfers (*nvdr: wat eigenlijk vooral een verplichting is vanuit FOD Economie*).

Op 8 oktober organiseerden we rond dit thema een uitwisselingsmoment met uitbaters. Daar bleek niemand vragende partij om extra erkenningsnormen toe te voegen die het sociale karakter van jeugdtoerisme zouden moeten vastleggen. De verplichting om een minimumaantal jeugdovernachtingen (momenteel 70% van het totaal aantal overnachtingen) te moeten halen, lijkt voldoende om het kaf van het koren te scheiden.

Infrastructuursubsidies hebben sinds 2004 ontegensprekelijk gezorgd voor een verhoging van de kwaliteit en een uitbreiding van de capaciteit. De komende jaren moeten we er samen met de overheid over waken dat de overgebleven subsidies zo efficiënt mogelijk kunnen ingezet worden, om op die manier te kunnen inspelen op de behoeften van jeugdgroepen. Kwestie dus van de juiste prioriteiten te kiezen.

Fundamentele hervormingen in de decreten lijken dus niet aan de orde. Het feit dat zowel Toerisme Vlaanderen als Afdeling Jeugd een rol spelen in het jeugdtoerisme en ook elk instaan voor een deel van de subsidiëring, wordt als een grote meerwaarde ervaren. Jeugdtoerisme hoort onder toerisme, alleen al omdat het 3 miljoen overnachtingen realiseert (d.i. 10% van het totaal aantal toeristische overnachtingen in Vlaanderen). Een deel van die overnachtingen realiseren we bovendien in samenwerking met het Steunpunt Vakantieparticipatie. Tegelijk zorgt jeugdtoerisme voor duurzame en betaalbare verblijven, vaak in eigen land en wordt aan kinderen een eerste (en soms enige) toeristische ervaring aangeboden. Jeugdtoerisme hoort eveneens onder jeugd. Kinderen vormen nu eenmaal veruit de belangrijkste doelgroep en ook met het jeugdwerk zijn er veelvuldige contacten om zo goed mogelijk op hun vragen te kunnen inspelen. De kansen op zelfontplooiing en sociale ontwikkeling voor de Vlaamse kinderen en jongeren zijn heel groot.

Trouwens, ook binnen de bevoegdheden onderwijs en welzijn kan er meer samengewerkt worden.

Tot slot moeten we nadenken over hoe samenwerking tussen jeugdverblijfcentra kan ondersteund en gesubsidieerd worden. Kan dit via het huidige systeem van de managementondersteuningspunten? Deze leveren goed werk in de jeugdsector, maar bereiken helaas slechts een minderheid van de jeugdverblijfcentra. Of moeten we meer inzetten op regionale overlegplatformen of andere vormen van uitwisseling?

# VRAAG HET AAN ...



Centrum voor Jeugdtoerisme<sup>vzw</sup>

**ONDERSTEUNING**

*Elk kwartaal krijgen we tientallen vragen van uitbaters over uiteenlopende thema's. In HuisWerk maken we telkens een beknopte bloemlezing van vragen en antwoorden die ook voor andere uitbaters interessant kunnen zijn.*

## ***Wij willen onze vrijwilligers een forfaitaire onkostenvergoeding geven. Wat komt hier administratief bij kijken?***

Als organisatie leg je een nominatieve lijst per jaar aan, met de gegevens van de vrijwilligers, de dag waarop ze een vergoeding kregen en het bedrag. De uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen worden geregistreerd in de boekhouding of kas onder werkingskosten. Als bewijsstuk gebruik je hiervoor de bankverrichtingen of een ontvangstbewijs. Belangrijk is dat je geen fiscale fiches opstelt voor de vrijwilligers. Anders beschouwt de fiscus de ontvangen bedragen als een inkomen, waarop belasting betaald moet worden. De maximumbedragen (zowel per dag als per jaar) dien je uiteraard ook te respecteren. Betaal de vergoeding ook tijdig uit. De fiscus telt nl. alle bedragen op die in een bepaald jaar zijn uitbetaald. Of ze al dan niet betrekking hadden op prestaties uit een vorig jaar, maakt niet uit.

## ***We willen een putboring laten uitvoeren van 150 meter diep. Op die manier kunnen we water van zeer goede kwaliteit naar boven halen. Welke richtlijnen zijn er m.b.t. zelf ontgonnen putwater?***

In het decreet 'toerisme voor allen' staat te lezen: "bij het gebruik van ander water dan dat van het openbare waterleidingsnet wordt het drinkwater ieder jaar op initiatief van de uitbater ontleed en goed bevonden door een door het Instituut voor Hygiëne en Epidemiologie erkend ontleedcentrum of door de provinciale gezondheidsinspectie. Het attest van de ontleding is ter inzage van de gebruiker." Als je jaarlijks zorgt voor een positief attest, mag je dat water dus ook aanbieden. Aan het behalen van dat attest is helaas ook een prijskaartje verbonden, maar dit kan je wel mee verrekenen in de prijs van het water.

## ***Hoe kunnen we er voor zorgen dat we hoger verschijnen in de zoekresultaten van [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be)?***

Standaard wordt geordend via capaciteit, dus afhankelijk van de zoekcriteria die een groep hanteert, kan je hoger of lager staan. Zelf kan je dit dus niet manipuleren. Maar wat wel zeker helpt, is het gebruik van de kalender. Als groepen zoeken op datum, verschijnen de huizen die vrij zijn in de gevraagde periode, bovenaan in de zoekresultaten.

## ***We moeten toeristentaks betalen op de volwassenen die met een volwassenengroep hier verblijven. Dit gaat slechts over enkele honderden overnachtingen per jaar, maar het zorgt wel voor veel extra administratie. Hoe kunnen we hier aan ontkomen?***

Je kan best pleiten voor een volledige vrijstelling. Is het de gemeente waard om voor enkele honderden euro's een hele administratie op poten te zetten? Binnenkort zijn jeugdverblijven de enige logiesvorm die niet onder het logiesdecreet valt (hostels en sociaal-toeristische volwassenenverblijven worden overgeheveld vanuit het decreet 'toerisme voor allen'), dat kan een extra argument zijn. Je kan ook verwijzen naar het masterplan bivakplaatsen, waarin gepleit wordt tegen een gemeentelijke toeristentaks. Een verbod is het echter niet, vanuit Vlaanderen wil men niet raken aan de gemeentelijke autonomie.

En als het toch niet anders kan dan te betalen, kaart dan zeker aan dat het niet logisch is dat eenzelfde tarief wordt aangerekend voor een goedkope overnachting in een jeugdverblijf als voor een dure overnachting in een sterrenhotel. Een lager forfait is dan het minste wat je kan vragen.

# NIEUWSFLASH

## VRIJSTELLING ONROERENDE VOORHEFFING

Sinds deze zomer komen alle jeugdverblijfcentra in aanmerking voor een vrijstelling onroerende voorheffing. In het verleden was dit aan een aantal voorwaarden gekoppeld (o.m. bewijzen van een niet-winstgevend karakter), bovendien was de vrijstelling bedoeld voor "vakantiehuisen voor kinderen" en de fiscus betwistte in een aantal gevallen of een jeugdverblijfcentrum wel aan deze beschrijving voldeed. Met CJT hebben we jarenlang gevochten voor duidelijkheid in dit dossier, een strijd die we zowel in de rechtbank als langs politieke weg hebben geleverd.

We zijn dan ook blij dat de voorwaarden nu zijn versoepeld: een erkenning als jeugdverblijfcentrum type A, B of C door Toerisme Vlaanderen volstaat voortaan voor de vrijstelling. **Dus niet enkel voor vzw's, maar ook voor alle anderen zoals particulieren en feitelijke verenigingen.** De vrijstelling kan je reeds vanaf dit najaar aanvragen. Hoe pak je dit nu concreet aan en welke addertjes schuilen toch nog onder het gras?

Grosso modo zijn er vandaag twee soorten jeugdverblijfcentra:

### 1. Vandaag reeds vrijgesteld

Dit gaat vaak om vzw's die zelf eigenaar zijn van hun onroerend goed. Naar de reeds vrijgestelde jeugdverblijfcentra wordt geen aanslagbiljet meer verstuurd. Zij hoeven daarom nu ook niets te doen, de vrijstelling blijft gelden. In een beperkt aantal gevallen is de vrijstelling van tijdelijke aard (bijv. uitbater huurt zelf het gebouw via huurcontract

van bepaalde duur). Dan dient de eigenaar een vrijstelling aan te vragen, vanaf het moment dat hij opnieuw een aanslagbiljet ontvangt.

### 2. Vandaag nog niet vrijgesteld

Je hebt in het najaar een aanslagbiljet ontvangen. Hierna heb je maximaal drie maanden tijd om een vrijstelling aan te vragen. Dit kan eenvoudig via een modelbrief die je vindt op onze website: [www.cjt.be/ondersteuning/fiscaliteit](http://www.cjt.be/ondersteuning/fiscaliteit). Geef wel duidelijk aan over welk jeugdverblijfcentrum het gaat, zodat dit vlot kan teruggevonden worden op de lijsten van Toerisme Vlaanderen. Na enkele dagen krijg je dan een ontvangstmelding.

Nog belangrijk om weten: in afwachting van een antwoord van de Vlaamse Belastingdienst, moet je de onroerende voorheffing voor 2016 wel tijdig betalen. Eens de vrijstelling is toegekend, krijg je dan het volledige bedrag terugbetaald.

Zie ook <http://belastingen.vlaanderen.be/bezwaar-indienen>.

Toch zijn er nog enkele aandachtspunten waar je eventueel rekening moet mee houden:

### Het jeugdverblijfcentrum heeft nog een andere functie

Een gebouw heeft recht op een vrijstelling onroerende voorheffing als er enkel vrijgestelde activiteiten in plaats vinden. Voor de combinatie jeugdlokaal-jeugdverblijfcentrum stelt dit geen probleem omdat ook de functie jeugdlokaal vrijgesteld is.

Voor andere functies (bijv. parochiezaal) kan dit wel de vrijstelling tenietdoen.

### Het gebouw is opgesplitst: er is een gedeelte jeugdverblijfcentrum en een gedeelte met een andere functie (bijv. woonhuis).

De vrijstelling onroerende voorheffing geldt enkel voor het gedeelte jeugdverblijfcentrum. Er moet dan een opsplitsing van het kadastraal inkomen worden opgevraagd bij het kadaster. De Vlaamse Belastingdienst vraagt dit zelf op, maar als je zelf bij de aanvraag voldoende informatie aanreikt, kan dit de behandeling versnellen. Je kan dus al zelf naar het kadaster stappen om de "officiële opsplitsing" te vragen.

### De uitbater is zelf geen eigenaar van het gebouw

De eigenaar ontvangt het aanslagbiljet en moet dus ook de vrijstelling aanvragen. Als je als uitbater zelf het gebouw huurt, is dit dus in principe niet je verantwoordelijkheid, maar het kan natuurlijk geen kwaad om de eigenaar er op te wijzen dat hij wellicht recht heeft op een vrijstelling. Als je het gebouw uitbaat via erfpacht, dan betekent dit dat je gedurende de erfpachtperiode de rechten en plichten van eigenaar uitoefent. Dan word je dus ook door de Vlaamse Belastingdienst beschouwd als eigenaar en zal je het aanslagbiljet ontvangen. In dit geval ben je dus zelf ook verantwoordelijk om de vrijstelling onroerende voorheffing aan te vragen.



## DE WATERFACTUUR - VERMIJD ADMINISTRATIEKOSTEN!

De waterfactuur kan opgesteld worden op basis van een progressieve tariefstructuur (huishoudelijk verbruik) of een vlakke tariefstructuur (niet-huishoudelijk verbruik). In de wetgeving is voorzien dat er kan geschoven worden tussen beide tariefstructuren (zie HuisWerk 42). Wat de voordeligste tariefstructuur voor het jeugdverblijf is, kan je simuleren aan de hand van de informatie beschikbaar op de website van de Vlaamse Milieumaatschappij. Blijkt dat er een groot verschil is tussen de progressieve en de vlakke tariefstructuur, schakel dan over naar de goedkoopste tariefstructuur. Dit kan nog tot eind 2016. Daarna wordt er een administratieve kost aangerekend.

Overstappen is niet altijd even eenvoudig. De regelgeving is in bepaalde gevallen voor interpretatie vatbaar. Zo staat niet duidelijk aangegeven aan welke voorwaarden je moet voldoen om een tariefwijziging te rechtvaardigen. Sommige watermaatschappijen zijn bijvoorbeeld pas bereid om een tariefwijziging toe te passen als er een ondernemingsnummer is of als het waterverbruik hoger ligt dan 500 m<sup>3</sup>, maar dit kan je betwisten. Zolang de wetgeving niet wijzigt, kunnen andere redenen (bijv. een hoger verbruik door verblijvende groepen) een tariefwijziging eveneens rechtvaardigen.

Ben je niet akkoord met de opgelegde tariefstructuur, dan vecht je dat best schriftelijk aan bij de klantendienst van de watermaatschappij. Blijft de watermaatschappij in een schriftelijke reactie voet bij stuk houden, dan kan je bemiddeling vragen bij de toezichthouder van de Vlaamse Milieumaatschappij (toezichtdrinkwater@vmm.be). Heb je in tussentijd een factuur ontvangen, dan is het aangewezen die te betalen.

Omdat de regelgeving rond de waterfactuur nog in zijn kinderschoenen staat, proberen we een duidelijk zicht te krijgen op de knelpunten die dit met zich mee brengt. Laat je verhaal daarom horen, zodat we dit kunnen bespreken met de Vlaamse Milieumaatschappij. Hopelijk komen we zo overal tot een betaalbare waterfactuur voor de verblijvende groepen.

## HERBEVESTIGEN OP WWW.JEUGDVERBLIJVEN.BE

Jaarlijks wordt aan alle uitbaters gevraagd om hun gegevens na te kijken op [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be). Ondertussen hebben de meeste uitbaters dit gedaan, waarvoor dank. Voor wie nog niet in orde zou zijn: de absolute deadline ligt op 1 november, dan worden uitbaters die niet in orde zijn, van de website gehaald. Klinkt streng, maar het is de enige manier om zeker te zijn dat de info op [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be) up-to-date blijft.

Sowieso ben je verplicht om de prijzen in te vullen voor de komende zomer (2017 dus). Dit gaat niet alleen over de huurprijs op zich, maar kijk ook na of de energieprijzen nog dezelfde zijn. Als de prijzen onveranderd blijven, volstaat het om enkel het jaartal aan te passen.

Daarnaast doen we nog een warme oproep om de kalender op [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be) te gebruiken. Jeugdverblijfcentra en kampeerterreinen die vrij zijn in een bepaalde periode waarvoor een jeugdgroep overnachtingsplaats zoekt, verschijnen bovenaan de zoekopdracht. Wij zijn Google of Booking.com niet, m.a.w. we laten ons niet betalen om de volgorde van zoekopdrachten te manipuleren, dit is dus de enige manier om op een 'legale' manier toch van een maximale zichtbaarheid te kunnen genieten.

Vergeet ten slotte ook niet om leuke foto's toe te voegen. Dit blijft toch de manier bij uitstek om je gebouw of terrein op een aantrekkelijke manier voor te stellen.

## ADRESWIJZIGING

*HuisWerk is een gratis magazine en dat willen we graag zo houden. Je kan daar bij helpen door ons adresbestand up-to-date te houden. Zo zijn wij er zeker van dat ons nummer bij de juiste persoon terecht komt. Voor jeugdverblijfcentra en kampeerterreinen is het adresbestand rechtstreeks gelinkt aan de databank van [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be). HuisWerk wordt opgestuurd naar de verantwoordelijke algemene communicatie. Via je persoonlijke login en wachtwoord kan je de contactgegevens van je jeugdverblijfcentrum/kampeerterrein rechtstreeks aanpassen. Als dit niet lukt, kan je ons bereiken via [ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be) of tel. 09/210.57.75. Wens je voor jouw jeugdverblijfcentrum/kampeerterrein extra abonnementen, dan kan je deze bestellen tegen kostprijs. Stuur hiervoor een mailtje naar [ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be).*



# TERREIN IN DE KIJKER

## 10|10kamp 'THiLTon, een kampeerweide met gigantisch veel sterren

*In juli en augustus kunnen kamperende jeugdgroepen terecht bij 10|10kamp 'THiLTon': twee besloten kampeerweides in Tielt-Winge waar maximum 200 personen kunnen slapen en spelen. Belangrijke troef van de terreinen is de ligging. Tielt-Winge ligt namelijk in het Hageland, een licht golvend landschap met heuvelruggen die zich uitstrekken van west naar oost. Een prachtig decor dat bij een heldere nacht verlicht wordt door de maan en duizenden sterren. In dit duizendsterrenverblijf word je enthousiast ontvangen door uitbaters Hans Versteden, Gerda Van Roelen en de kinderen. Een gezin met een hart voor het jeugdwerk.*

### TOEVAL

Wie weides zegt, zegt boerderij. Maar het boeren stopte in 2002, dan vertrokken de laatste varkens naar het slachthuis. Het jeugdtoerisme kwam in de plaats, al volgde dit niet onmiddellijk na de stopzetting. "Het uitbouwen van de kampeerweides gebeurde eerder toevallig", vertelt Hans. "Een Chirogroep uit St-Lenaerts vroeg in 2007 of ze hier in de zomer van 2008 konden kamperen. Een vraag waarop ik inging. Waarom ook niet? Ik kom uit de Chiro, net als Gerda die trouwens werkt voor de Afdeling Jeugd. We weten dus dat een jeugdbeweging een fantastische leerschool is, iets dat ondersteuning verdient", is Hans overtuigd. "Met de eerste groep was er een overwegend positieve ervaring waardoor de goesting om de kampeerweides verder uit te bouwen, groeide", gaat Hans verder. "We bedachten de naam 10|10kamp 'THiLTon en startten met de promotie op [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be)."

### 10|10KAMP 'THILTON PRAKTISCH

*Adres: Beurtstraat 43, 3390 Tielt-Winge*

*Totale oppervlakte: 25 000 m<sup>2</sup>*

*Capaciteit: 200*

*Openingsperiode: juli-augustus*

*Website: [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be)*



Wat is de betekenis van 10|10kamp 'THiLTon'? "In de zoekresultaten komen cijfers altijd bovenaan. Dat is handig. Bovendien is 10 in het Engels 'ten', twee keer tien is TenTen, meteen een knipoog naar tien op tien. In 'THiLTon' zit dan weer Tiel en een hotelnaam verwerkt."

### LEREN UIT ERVARING

"Sinds de eerste groep is er veel veranderd", zegt Hans. "Eerst en vooral werd geïnvesteerd in betere nutsvoorziening met afzonderlijke meters. Zo is duidelijk wat de groepen precies verbruiken. Voor water is er keuze tussen leidingwater en goedkoop putwater voor spelletjes. Elektriciteit is voorzien op 230 en 400 volt, met verliesschakelaars voor de veiligheid."

"Putten graven laat ik niet meer toe", is Hans duidelijk. "Het terrein wordt te hobbelig wat het maaien bemoeilijkt of zelfs onmogelijk maakt. Ook voor de volgende groep kan het vervelend zijn. Zo stond een keukentent eens boven een gedempte hudo, met alle gevolgen vandien: vliegen en opkomende bruine smurrie na een langdurige regenbui. Dit betekende bijna het einde van hun kamp", weet Hans. "Gelukkig hield het op met regenen."

Op [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be) staat te lezen dat voorzien wordt in nette bovengrondse hudo's die regelmatig geledigd en schoongemaakt worden. Geen composttoiletten? "Nee, na elk toiletbezoek moet je dan een beetje zaagsel in de put strooien. Jongeren kennen dat niet, dus dat levert problemen op. Bovendien komt er in die toiletten veel terecht dat helemaal niet composteert. Ik stel dat vast bij het schoonmaken van de hudo's."

"Mijn hudo's zijn tonnen die voorzien zijn van een toiletbril in plaats van een schroefdeksel. In die tonnen doe ik vervolgens blauwe Biotex tegen de geur en azijn tegen de vliegen. De inhoud van de tonnen strooi ik na de kampen uit over de weides"

### DRIE PIJNPUNTEN

"De grootste uitdaging vind ik de bestrijding van het afval", is Hans duidelijk. "In totaal beschikken de groepen over 40 vuilbakken die ze mogen verspreiden over het terrein en toch blijft het een onophoudelijke strijd. Vooral het kleinste afval is vervelend", weet Hans. "Ik heb eens een groep gehad die speelde met plastic confetti. Zuigen of maaien had geen zin. De confetti plakte aan de grond. Zelfs na een dag handenarbeid, was de confetti nog niet opgeruimd. Nu staat in het contract dat ze niet met plastic confetti mogen spelen en volgend jaar worden daar waterballonnetjes aan toegevoegd. Bovendien licht ik de groepen in dat ik drie uur gratis opruim en daarna een forfait aanreken. Een afspraak die vooraf nooit voor problemen zorgt, tot de laatste dag. Dan speelt de vermoeidheid en is men al snel tevreden. Resultaat: er blijft geen groot afval achter maar wel ontelbare prulletjes, met uren handenarbeid als gevolg. Vraag ik dan een forfait, dan word ik aanzien als profiteur."

"Een tweede pijnpunt is geluidsoverlast. Ik hecht veel belang aan goede relaties met de burens, maar versterkers vertroebelen die snel. Daarom vraag ik de burens snel te reageren. Dan kan ik de groep meteen aanspreken en blijft de frustratie beperkt. Een mooi voorbeeld is dat van KSA Elst uit Brakel die hier nu verblijft. Sinds de burens hebben gebeld, hoorde ik nauwelijks nog muziek."

"De vervuilde as in de kampvuurkring was een derde pijnpunt, maar is intussen 'opgelost' door vuurschalen", merkt Hans op. "Ik kan de assen nu gemakkelijk opscheppen en afvoeren, maar een echte oplossing is het natuurlijk niet, want ik zie de groepen liever geen plastic afval en geverfd of gedrenkt hout stoken, ook niet in vuurschalen. De secretariaten van de jeugdbewegingen moeten daarom aan een mentaliteitsverandering werken. Hout verbranden is immers een grote bron van fijn stof. Ook kleine (en schone) kampvuren kunnen best gezellig zijn."

### SPEELMOGELIJKHEDEN

"Zwemmen kan in de Halve Maan in Diest. Dit ligt hier ongeveer 10 kilometer vandaan en is gemakkelijk te bereiken met de bus. Toch duiken groepen al snel in de natuurlijke vijver hier niet zo ver vandaan", weet Hans. "Een verboden praktijk waaraan ik als uitbater weinig kan doen. Ik heb en wens ook geen politionele bevoegdheid."

Is zwemmen in vijvers niet gevaarlijk? "Ja en nee. Mijn kinderen gingen daar ook vaak zwemmen. Het water is troebel, maar komt slechts tot buikhoogte. De leiding moet z'n verantwoordelijkheid nemen."

Brengen groepen soms hun eigen zwembad mee? "Ja, kijk maar. KSA Elst heeft een eigen zwembad mee en had die graag gevuld met 18 kubieke meter water. Omdat het putwater hiervoor ontoereikend is, heb ik hen gewezen op de prijs van het leidingwater en dat het gezuiverd drinkwater is. Met succes. De container werd niet gevuld." (nvdr. de groep vond het ook verspilling en trekt voor een zwempartij naar de vijver)

"Andere troeven zijn de Hagelandse vallei met daarin het kasteel van Horst op 8 kilometer en het Walenbos op zo'n 3 kilometer", vertelt Hans enthousiast. "Bijzonder aan het kasteel van Horst is dat het de thuishaven is van de stripfiguur De Rode Ridder van Willy Vandersteen. Groepen die hun kamp inkleden in een verhaal, krijgen hier dus een mooi decor cadeau."

Voor de groepen die het minder ver willen zoeken, verwijst Hans door naar de vallei van de Tieltsse Motte. In de zomer is daar een leuk speelbos.

### BEZETTING

Wat is de bezetting van een kampeerterrein? "Deze zomer bivakkeren hier vier groepen", antwoordt Hans, "maar dit is eerder weinig. Normaal verblijven er zeven tot acht groepen." De reden? "Een slechte indeling van mijn kalender", is Hans eerlijk. "Ik heb een groep geboekt van 10 tot 24 juli, waardoor ervoor en erna minder dan twee weken overbleven. Groepen verblijven meestal 14 dagen, opgesplitst in een voorkamp en een kamp. Dat paste er dus niet meer tussen."

# AGENDA

*In deze agenda willen we alle data van vormingsmomenten, ontmoetingen, indiendata voor erkenning en subsidiëring, ... opnemen die interessant kunnen zijn voor uitbaters. Ook hiervoor staat onze redactie open voor suggesties. Mail die gerust door naar [ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be)!*

## 1 NOVEMBER 2016

Indiendatum voor aanvraag werkingssubsidie 2017-2020 (binnen het decreet 'jeugdverblijfcentra')

Jeugdverblijfcentra kunnen bij Afdeling Jeugd een werkingssubsidie aanvragen voor een periode van vier jaren. De meeste jeugdverblijfcentra die aan de voorwaarden voldoen, hebben dit in 2013 aangevraagd voor de periode 2014-2017: zij hoeven uiteraard NIETS aan te vragen dit jaar! Ook de uitbaters die later zijn ingestapt voor een periode van vier jaar (2015-2018 of 2016-2019) kunnen deze oproep negeren. En ook jeugdverblijfcentra type C die dit jaar voor het eerst een personeelssubsidie hebben aangevraagd, hoeven niets extra te doen indien hun personeelssubsidie wordt toegekend. De toekenning van de personeelssubsidie houdt immers automatisch ook de aanvraag van de werkingssubsidie in. De definitieve toekenning van de personeelssubsidie voor de periode 2017-2020 is gecommuniceerd in september, dan is het meteen ook duidelijk of een aanvraag van een werkingssubsidie nog noodzakelijk is.

De aanvraag gebeurt volgens de spelregels van het in 2013 aangepaste decreet 'jeugdverblijfcentra': zie [www.cjt.be/ondersteuning/subsidieafdelingjeugd](http://www.cjt.be/ondersteuning/subsidieafdelingjeugd) of HuisWerk 28.

## 31 DECEMBER 2016

Indiendatum voor nieuwe kandidaturen Groene Sleutel

Jeugdverblijven die reeds over het ecolabel Groene Sleutel beschikken, hoeven niets te doen, hun kandidatuur wordt stilzwijgend verlengd. Tot 31 december kunnen jeugdverblijfcentra die nog niet over de Groene Sleutel beschikken, zich kandidaat stellen. Dit kan via een formulier dat ter beschikking wordt gesteld op [www.groenesleutel.be](http://www.groenesleutel.be). Na inschrijving volgt een controlebezoek door een medewerker van Bond Beter Leefmilieu. Uiteindelijk wordt door een jury beslist wie dan de Groene Sleutel ontvangt.

## 1 FEBRUARI 2017

Indiendatum voor werkingsverslagen werkingssubsidies 2016 (binnen het decreet 'jeugdverblijfcentra')

Alle jeugdverblijfcentra die een werkingssubsidie hebben aangevraagd voor een vierjarenperiode die 2016 omvat, en die na een eerste controle weerhouden werden, krijgen eind december een brief van de Afdeling Jeugd. In deze brief wordt doorverwezen naar formulieren, te vinden op [www.sociaalcultureel.be](http://www.sociaalcultureel.be).

Gebruikers van de statistiekenmodule op [www.jeugdverblijven.be](http://www.jeugdverblijven.be) kunnen de cijfers downloaden op hun beheerspagina.



Centrum voor Jeugdtoerisme<sup>vzw</sup>

Bergstraat 16  
9820 Merelbeke  
09/210.57.75  
[ondersteuning@cjt.be](mailto:ondersteuning@cjt.be)  
[www.cjt.be](http://www.cjt.be)

Raadpleeg onze website [www.cjt.be/ondersteuning](http://www.cjt.be/ondersteuning) voor meer informatie. Je vindt er niet alleen alle indiendata en formulieren terug, je kan er ook terecht voor een massa andere informatie. Zo kan je in het HuisWerkarchief ook alle vorige dossiers raadplegen.

Blijf je graag als eerste op de hoogte van alle weetjes of wil je interessante links te weten komen, dan kan je ons volgen op Facebook. Je hoeft hiervoor geen lid te zijn van Facebook, het volstaat om te surfen naar [www.facebook.com/CJTOndersteuning](http://www.facebook.com/CJTOndersteuning). Wie wel een Facebookprofiel heeft en onze pagina 'leuk vindt', krijgt onze berichten regelmatig te zien op zijn eigen nieuwspagina.

