



Centrum voor Jeugdtoerisme (CJT) is een gepassioneerde ploeg van een 40-tal vrijwilligers en zowat 50 werknemers. Zij vinden dat elk kind of jongere de onvergetelijke ervaring van een meerdaags groepsverblijf met leeftijdsgenoten verdient. Daarom dragen we samen zorg voor unieke locaties met een lage drempel waar die beleving kan ontstaan.

Deel jij ons enthousiasme voor het jeugdtoerisme? Misschien ben jij de geknipte m/v/x als:

bestuurder (vrijwilliger) met HR expertise

bestuurder (vrijwilliger) met infrastructuurexpertise

'Geknipt', dat ben je wanneer je onderstaande lijstje kan afvinken:

- Je hebt affiniteit met jeugd, jeugdwerk en/of jeugdtoerisme;
- Je bent enthousiast, kritisch maar ook onafhankelijk en discreet;
- Je hebt voeling met besturen;
- Je onderschrijft de waarden van CJT;
- Je bent toegewijd en kan voldoende tijd voor ons vrij maken.

Bij ons bouw je zélf mee aan de missie om kinderen en jongeren in groepsverband een unieke meerdaagse ervaring te kunnen bieden. Je komt terecht bij een sociale, waardegedreven en financieel solide organisatie waar je onze ambitieuze transitie mee vorm kan geven. Je maakt deel uit van een netwerk met partners uit het jeugdwerk, de vrijetijdssector en andere stakeholders.

Als bestuurder maak je bij ons het verschil:

- door je mee in te zetten voor de realisatie van de kernopdracht van CJT;
- door je netwerk te delen in het kader van een betere werking van CJT;
- als ambassadeur voor CJT in contacten met externen.

Je helpt ons in het bijzonder vooruit met je expertise op het vlak van HR en/of infrastructuur. Daarbij:

- Blijf je investeren in deze expertise en ben je ook bereid om deze gericht te delen met medewerkers van CJT;



Centrum voor Jeugdtoerisme^{vzw}

- Ben je bereid om te zetelen in de HR commissie en/of de infrastructuurcommissie in de schoot van het bestuur. Deze commissies formuleren adviezen op het vlak van HR en infrastructuur op verzoek van het bestuur.

Je wordt als bestuurder aangeduid voor een periode van drie jaar (hernieuwbaar na evaluatie). We schatten het engagement in op ongeveer vier uur per maand voor de bestuursvergaderingen en een achttal uur per kwartaal voor de vergaderingen van de HR commissie en/of de infrastructuurcommissie (zie verder). Natuurlijk hechten wij en jij veel belang aan de goede bestuurspraktijken.

We verwelkomen je met een inlooptraject op maat, met de mogelijkheid om relevante vorming te volgen. Er is een vergoeding voor verplaatsingskosten, reële kosten en een verzekering bestuurdersaansprakelijkheid, burgerlijke aansprakelijkheid, lichamelijke ongevallen en omnium auto.

De HR-commissie in de schoot van het bestuur

- *Houdt zich bezig met fundamentele wijzigingen in de loon- en arbeidsvoorwaarden die gelden binnen CJT.*
- *Evalueert of de HR-processen en -praktijken voldoende afgestemd zijn op de langetermijnvisie van de organisatie, waarbij personeelsinzet en talentontwikkeling geoptimaliseerd worden om de strategische doelstellingen te kunnen realiseren.*
- *Buigt zich over voorstellen tot aanpassingen van het arbeidsreglement voor de medewerkers van CJT.*
- *Legt de contouren van de gespreks- en feedbackcyclus binnen CJT vast en evalueert de toepassing daarvan.*
- *Legt het traject vast voor de selectie van nieuwe leden van het managementteam.*

De infrastructuurcommissie in de schoot van het bestuur

- *Houdt zich bezig met het opvolgen en evalueren van "best practices" en nieuwe technieken op het vlak van (ver)bouwen van en de uitrusting van verblijfsaccommodaties, in het licht van toepasbaarheid in de jeugdverblijven van CJT.*
- *Evalueert de implementatie van de CJT-waarden in de jeugdverblijven van CJT.*
- *Formuleert mee de langetermijnvisie rond investeringen in de jeugdverblijven van CJT.*
- *Onderzoekt voorstellen voor verbouwdossiers van bestaande jeugdverblijven van CJT en eventuele aankoop van nieuwe gebouwen.*

Interesse? Bezorg je kandidatuur voor 1 juni 2024 aan annelies.de.wilde@cjt.be. Voor bijkomende informatie over de functie en de organisatie kan je terecht bij Annelies De Wilde, op 09 210 57 81. Meer informatie over de organisatie is ook te vinden op www.cjt.be. Werknemers van CJT kunnen zich geen kandidaat stellen.